



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA VÂNĂTORI
Str. PRINCIPALĂ nr. 43 VÂNĂTORI 547635
Tel. +40-265-76.12.12
Fax : 0265. 76. 11. 54
E-mail vinatori@cjmureș.ro
Site: <http://www.comunavinatori.ro/>



Nr. 2.185/27.03.2025

INFORMARE

cu privire la asigurarea transparenței veniturilor salariale pentru personalul plătit din fonduri publice, pentru data de 31.03.2025, conform art. 33 din Legea nr. 153/2017

a) Indemnizații ale primarului/viceprimarului unității administrativ - teritoriale stabilite conform Legii - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

| Nr.crt. | FUNCTIA | Indemnizatia - lei - |
|---------|------------|----------------------|
| 1 | Primar | 18.425 |
| 2 | Viceprimar | 14.802 |

Nota:

1. Indemnizația primarului și viceprimarului se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, cu salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată.

2. Conform prevederilor art. I alin (2) din Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,

“Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

3. Conform art. 212 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

“.....(2) Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la sesiunile ordinare ori la sesiunile extraordinare ale consiliului local respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative.

(3) Consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe luna, desfășurate în condițiile legii....” .

b) Salariile de baza pentru functiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Vanatori, stabilite conform Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice:

Functii publice de executie:

| Nr. crt. | FUNCTIA | Nivelul studiilor | Gradatia | Salariul de baza -lei- | Observatii |
|----------|---|-------------------|----------|------------------------|---|
| 1. | Consilier, consilier achizitii publice, consilier juridic, expert, inspector: -grad profesional superior | S | 4 | 9.958 | |
| | -grad profesional superior | S | 3 | 9.744 | |
| | -grad profesional asistent | S | 2 | 6.977 | |
| 2. | Referent: -grad profesional superior | M | 5 | 7.887 | Salariul de baza majorat cu 10% cf.art.15 din Legea nr.153/2017, pentru activitatea de control financiar preventiv |
| | -grad profesional superior | M | 5 | 7.278 | Spor de 15 % din salariul de baza in suma de 1.092 lei, pentru persoane cu handicap, cf. Legii nr. 153/2017, art. 22, alin. (1) și (2), a HG nr. 751/2018 și a Legii nr. 448 /2006, art. 86, alin. (1) și (2) |
| | -grad profesional superior | M | 5 | 7.278 | |

Nota:

1.Prin art.II al OUG nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, se stabilește că, prin derogare de la limitarea prevăzută la art.11 alin.(4) din Legea -cadru a salarizării nr.153/2017, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile de interes local corespunzătoare anexei nr.IX lit.C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

2.Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Leg.153/2017.

3.Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatiile 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

4.In conformitate cu prevederile art. 22 alin.(1) și alin.(2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și a prevederilor HG

nr.751/2018, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, persoanele cu handicap grav sau accentuat, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.

5.Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2025, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

6.Conform prevederilor art.1 alin. 2 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

Cuantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul OUG nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25 din Legea -cadru nr.153/2017.

c) Salariile de baza pentru functiile de specialitate (personal contractual) din aparatul de specialitate al Primarului comunei Vanatori, judetul Mures:

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale:

| Nr. crt. | FUNCTIA | Nivelul studiilor | Gradatia | Salariul de baza - lei - |
|----------|----------------------------|-------------------|----------|--------------------------|
| 1. | Consilier personal ½ norma | S | 0 | 3.767 |
| 2. | Arhivar IA | M | 5 | 6.553 |
| 3. | Paznic | M,G | 5 | 4.050 |
| | Paznic | M,G | 4 | 4.050 |
| | Paznic ½ norma | M,G | 2 | 2.025 |
| 4. | Muncitor calificat I | M,G | 5 | 6.257 |
| 5. | Muncitor necalificat I | M;G | 5 | 4.050 |

Nota:

1.Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2.Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depășește nivelul indemnizației viceprimarului.

3.Salariul de baza individual al administratorului public este stabilit de către primar, la nivelul indemnizației viceprimarului, în conformitate cu NOTA de la Anexa nr.VIII, Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" Cap.I, punctul III, lit. b) din Legea nr.153/2017.

4. Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2025, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

5. Conform prevederilor art.1 alin. 2 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

Quantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul OUG nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25 din Legea -cadru nr.153/2017.

d) Salarii de baza calculate incepand cu drepturile aferente lunii ianuarie 2023, in conformitate cu art. 38, alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017:

Asistenti personali:

| Nr. crt. | FUNCTIA | Nivelul studiilor | Gradatia | Salariul de baza - lei - |
|----------|-------------------|-------------------|----------|--------------------------|
| 1. | Asistent personal | M,G | 5 | 4.050 |
| 2. | Asistent personal | M,G | 4 | 4.050 |
| 2. | Asistent personal | M,G | 3 | 4.050 |
| 3. | Asistent personal | M,G | 2 | 4.050 |
| 4. | Asistent personal | M,G | 1 | 4.050 |
| 5. | Asistent personal | M,G | 0 | 4.050 |

Nota:

1.Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat. Având în vedere prevederile OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2025, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

PRIMAR
FELEGEAN Mircea - Augustin

